



# Catálogo de Capacitaciones

Coordinación de Igualdad,  
Cultura de Paz y Derechos Humanos.

# ¿Qué ofrecen las Capacitaciones de la UNIG?

Estas capacitaciones son esenciales para crear sociedades más justas y equitativas en las que todos los individuos tengan igualdad de oportunidades y derechos, independientemente de su género.

**Las capacitaciones pueden ser de manera virtual o presencial en las siguientes temáticas:**

- Promoción de la igualdad de género
- Reducción de la discriminación y la violencia de género
- Fomento de la diversidad y la inclusión
- Cumplimiento de la legislación universitaria y políticas nacionales e internacionales

# ¿Cómo solicito la capacitación?

Cualquier persona de la comunidad universitaria puede solicitarla al correo [culturadepaz@uaem.mx](mailto:culturadepaz@uaem.mx). La persona que la solicite deberá gestionar el espacio dentro de las instalaciones de la UAEM y coordinar la hora y fecha con la Jefatura de Capacitación y Sensibilización de la UNIG. En el correo deberá indicar el nombre de la capacitación, la audiencia objetivo (estudiantes, personal administrativo o académico) y datos de contacto.

Las capacitaciones ofrecidas por la Unidad de Igualdad de Género responden al contexto actual, ya que abordan una serie de cuestiones fundamentales relacionadas a cuatro áreas principales: promoción de la igualdad de género, la reducción de la discriminación y la violencia de género, el fomento de la diversidad y la inclusión, y el cumplimiento de la legislación y políticas internacionales.

Nuestras capacitaciones están disponibles de forma gratuita para toda la comunidad universitaria. Tememos el compromiso de promover el crecimiento y el desarrollo, fomentando así un ambiente enriquecedor y equitativo para todas las personas.

**1.- Protocolo para la Cultura de Paz, Prevención y Atención a las Violencias de la UAEM**

Objetivo: Informar cómo funciona el Protocolo, así como la ruta de atención.

**2.- Mi yo Violento**

Objetivo: Reconocer los espacios sociales que han impactado en la dinámica del individuo para mejorar sus relaciones inter e intrapersonales.

**3.- Masculinidades, hacia una Cultura de Paz e Igualdad: Corresponsables: Hombres creando entornos de paz.**

Objetivo: Identificar los mandatos sociales que construyen las masculinidades

**4.- Salud y derechos sexuales**

Objetivo: Analizar las políticas y los activismos a favor del derecho a la salud sexual y reproductiva.

**5.- Cultura de paz y prevención a las violencias en ambientes escolares**

Objetivo: Reconocer la Cultura de Paz, sus conceptos, e identificar las diferentes formas de violencia, así como las técnicas en la mediación de conflictos.

**6.- Cultura de Paz y Resolución No Violenta de Conflictos**

Promover en la comunidad universitaria una Cultura de la Conciliación y Diálogo en la solución de conflictos.

**7.- Prevención de la violencia en el Noviazgo**

Objetivo: Sensibilizar a las y los jóvenes sobre las distintas formas de violencia en el noviazgo para evitar conductas de control y abuso desde las primeras etapas.

**8.- El ABC de la igualdad de Género**

Objetivo: Explorar y comprender conceptos fundamentales relacionados con la igualdad de género.

**9.- Formación Docente con Perspectiva de género.**

Objetivo: Abordar las disparidades de género presentes en los entornos educativos, a través del fortalecimiento de competencias pedagógicas que incorporan una perspectiva de género en las dinámicas de enseñanza aprendizaje.

**10.- Tips para una Cultura de Paz en el Aula:**

"Establecer las bases de una cultura de paz en el ámbito educativo mediante la identificación de factores de riesgo y la aplicación de 'tips' de comunicación no violenta, asegurando un clima escolar óptimo para el aprendizaje."

**11.- Lenguaje incluyente y No Sexista**

Objetivo: Sensibilizar sobre la importancia del lenguaje inclusivo y no sexista en la comunicación universitarias.

**12.- El semáforo contra la LGBTQ+fobia**

Objetivo: Visibilizar conductas cotidianas que son discriminatorias hacia las personas de la comunidad LGBTQ+ y fomentar conductas de inclusión.

# Capacitaciones Especiales

## Talleres

### **Generación de relaciones de Buentrato**

Dirigido a varones que ejercen relaciones de poder basado en género.

Objetivos:

- Identificar las actitudes machistas para generar relaciones humanas de buentrato.
- Reconocer las relaciones de poder basadas en la desigualdad de género para propiciar una actitud crítica y distante del ejercicio de poder basado en el género.

### **Violencia laboral y desigualdades de género**

Dirigido a personal laboral de la UAEM en el que se haya identificado Mobing.

Objetivos:

- Conocer el marco normativo legal e institucional obre el acoso y hostigamiento laboral.
- Identificar conductas violentas para la resolución de conflictos y activación del protocolo de actuación

## Intervenciones

### **Destruyamos el amor romántico**

Dirigida a grupos de estudiantes en donde se haya identificado violencia en el noviazgo

Objetivos:

- Analizar las creencias de la juventud acerca de los diversos mitos del amor romántico que transmiten, perpetúan y justifican la violencia de pareja
- Analizar cómo el amor romántico con relaciones de pareja dolorosas, conflictivas y violentas.

### **Árbol de problemas**

Dirigida a un grupo de estudiantes y/o personal de la universidad en el que se detecten conflictos internos para realizar una mediación colectiva.

Objetivo:

- Proporcionar una representación visual y estructurada de los problemas clave en una situación o sistema, lo que facilita su análisis y la toma de decisiones para abordarlos de manera efectiva.

# DIRECTORIO

**Dra. Viridiana Aydeé León Hernández**  
Rectoría

**Dra. María de Jesús López Chávez**  
Dirección General de la Unidad de Género,  
Igualdad y No Discriminación

**Mtra. Daniela Nava Romero**  
Coordinación de Igualdad, Cultura de Paz  
y Derechos Humanos

**Mtra. Iris Berenice Santillán Fuentes**  
Coordinación de Atención y Asesoría Jurídica del Protocolo

**Mtra. Nathaly Ocampo Flores**  
Jefatura de Enlace y Gestión

**Psic. Fernando Mendoza Vergara**  
Departamento de Capacitación y Sensibilización

**Mtro. José Juan Sanvicente Cisneros**  
Departamento de Atención Psicológica

**Lic. Julieta Estrada Almanza**  
Asistencia Técnica

# CONTÁCTANOS

## Unidad de Género, Igualdad y No Discriminación



777 329 7108



[culturadepaz@uaem.mx](mailto:culturadepaz@uaem.mx)



[www.unig.uaem.mx](http://www.unig.uaem.mx)



Av. Universidad 1001. Col. Chamilpa, Cuernavaca, Morelos.  
Edificio principal, planta baja.